ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

заседания комиссии Военно-медицинской академии
имени С.М. Кирова по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов

№ 1

«24» мая 2018 г. г. Санкт-Петербург

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

**Председатель аттестационной комиссии:**

Заместитель начальника Военно-медицинской академии по учебной и научной работе генерал-майор медицинской службы КОТИВ Б.Н.

**Члены аттестационной комиссии:**

Заместитель начальника Военно-медицинской академии генерал-майор медицинской службы БУНИН С.А.

Заместитель начальника Военно-медицинской академии (по работе
с личным составом) полковник медицинской службы ШВЕЦ В.А.

Помощник начальника Военно-медицинской академии по службе войск
и безопасности военной службы – начальник строевого отдела подполковник АВЕРОЧКИН М.В.

Начальник службы – помощник начальника академии по защите государственной тайны подполковник КУЗЕМКИН В.В.

Начальник клинического отдела полковник медицинской службы РЕУТСКИЙ И.А.

Заместитель начальника отдела (организации научной работы и подготовки научно-педагогических кадров) подполковник медицинской службы ОЧИННИКОВ Д.В.

Начальник юридической службы ВОДЯНОЙ А.В.

Начальник отдела кадров подполковник медицинской службы ГУСЕВ Д.Е.

Начальник учебно-методического отдела полковник медицинской службы ЛОБАЧЕВ И.В.

Профессор кафедры общей хирургии, доктор медицинских наук, заслуженный врач Российской Федерации, председатель Совета ветеранов Военно-медицинской академии имени С.М. Кирова, полковник медицинской службы в отставке КОСАЧЕВ И.Д.

Инспектор группы (инспекторов) генерал-майор медицинской службы
в отставке МАКАРЕНКО Б.Г.

Председатель профсоюзного комитета ЛАВРЕНОВА Т.В.

Представители ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия»:

Начальник группы по профилактике коррупционных и иных правонарушений СИМОНЯН В.Г.

Представители Михайловской военно-артиллерийской академии: заведующий кабинетом 4 кафедры ИВАНЕЕВА Н.А.

**Секретарь комиссии:** Начальник группы по профилактики коррупционных и иных правонарушенийподполковник СОЛОВЬЕВ А.Н.

**Рассматриваемые вопросы:**

1. Представление рядом работников сведений о доходах, расходах,
об имуществе и обязательствах имущественного характера на членов своих семей за 2017 год в неполном объеме.
2. Непредставление рядом работников сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своей семьи за 2017 год.
3. Результаты проверок сведений о доходах, расходах, имуществе
и обязательствах имущественного характера.

**Решение:**

1. а) признать, что причина непредставления работником сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

б) признать, что причина непредставления работником сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной. Рекомендовать работнику в месячный срок принять меры по представлению указанных сведений;

в) признать, что причина непредставления работником сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. Рекомендовать начальнику академии применить к работнику меру дисциплинарной ответственности.

Члены комиссии решили, что причина непредставления работниками сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной
и уважительной.

2. Признать, что причины непредставления 3 работниками сведений
о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своей семьи являются объективными и уважительными.

Признать, что не предоставление работником сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год,
на себя и членов своей семьи, дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.

Рекомендовать начальнику академии применить к работнику меру дисциплинарной ответственности - увольнение по п.7.1 статьи 81 ТК РФ.

3. Установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе
и обязательствах имущественного характера, представленные работником являются неполными и не достоверными.

Предложить начальнику академии:

Объявить взыскание «замечание»: 5

Установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе
и обязательствах имущественного характера, представленные работником являются не достоверными.

Предложить начальнику академии:

Не применять меры воздействия: 11

Установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе
и обязательствах имущественного характера, представленные работником являются неполными.

Предложить начальнику академии:

Объявить взыскание «замечание»: 8

Всего было подготовлено 22 бланк голосования, использовано в ходе заседания комиссии 16 бланков, 6 бланков уничтожено.

Верно.

Начальник отдела кадров

подполковник медицинской службы

 Д. Гусев