|  |
| --- |
| **УТВЕРЖДАЮ** |
| Начальник Главного военно-медицинского управления Министерства обороны Российской Федерации |
| **Д.В.Тришкин** |
| «20» августа 2018 г. |

**ПЛАН**

противодействия коррупции в Военно-медицинской академии

имени С.М. Кирова» на 2018-2020 годы

| N п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Срок выполнения | Ожидаемый результат |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения военнослужащими работниками Военно-медицинской академии ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение |
| 1 |  Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ВМедА и урегулированию конфликта интересов, аттестационной комиссии ВМедА | Председатель комиссии | В течение 2018 - 2020 годов.Заседания комиссии проводятся при наличии основания для их проведения | Соблюдение военнослужащими и работниками Военно-медицинской академии ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, принципов служебного поведения, установленных законодательством Российской Федерации. Протоколы заседаний комиссий |
| 2 | Продолжение работы по выявлению случаев несоблюдения лицами, замещающими должности в Военно-медицинской академии, требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, а также по привлечению виновных лиц к ответственности | Руководители структурных подразделенийНачальник ОК | В течение 2018 - 2020 годов.Представление доклада в ГВМУ МО РФдо 1 декабря 2018 г.,до 1 декабря 2019 г.,до 1 октября 2020 г. | Повышение эффективности работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, неотвратимость ответственности за нарушение |
| 3 | Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части ведения дел военнослужащих и работников, в том числе усилению контроля за своевременной актуализацией информации о родственниках и свойственниках, содержащейся в анкетах военнослужащих и работников, в целях выявления возможного конфликта интересов | Начальник ОКРуководители структурных подразделений | В течение 2018 - 2020 годов.Представление доклада в ГВМУ МО РФдо 1 декабря 2018 г.,до 1 декабря 2019 г.,до 1 октября 2020 г. | Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов, расширение кадровой базы по предупреждению и выявлению конфликта интересов |
| 4 | Принятие мер по повышению эффективности реализации требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством обороны Российской Федерации | Начальник ОКРуководители структурных подразделений | В течение 2018 - 2020 годов.Представление доклада в ГВМУ МО РФдо 1 декабря 2018 г.,до 1 декабря 2019 г.,до 1 октября 2020 г. | Соблюдение требований законодательства о предотвращении и урегулировании возможного конфликта интересов военнослужащими и работниками Военно-медицинской академии |
| 5 | Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям нарушения военнослужащими и работниками академии запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, несоблюдения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков, а также применение соответствующих мер ответственности | Начальник ОК | В течение 2018 - 2020 годов | Недопущение случаев несоблюдения военнослужащими и работниками академии требований и положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям |
| 6 | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению военнослужащими и работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов | Начальник ОКРуководители структурных подразделений | В течение 2018 - 2020 годов | Отсутствие нарушений запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции |
| 7 | Организация работы по реализации установленного порядка сообщения военнослужащими и работниками академии о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации | Руководители структурных подразделенийНачальник ФЭС | В течение 2018 - 2020 годов | Аналитические материалы о результатах работы. Выявление случаев несоблюдения военнослужащими и работниками академии установленного порядка сообщения о получении подарка |
| 8 | Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов | Заместитель начальника академииНачальник отдела кадров | В течение 2018 - 2020 годов | Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности за коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности |
| 9 | Осуществление контроля исполнения военнослужащими академии обязанности по уведомлению начальника академии о выполнении иной оплачиваемой работы | Начальник отдела кадров | В течение 2018 - 2020 годов | Уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы, журнал регистрации уведомлений, Выявление случаев неисполнения военнослужащими академии обязанности по предварительному уведомлению начальника академии о выполнении иной оплачиваемой работы |
| 10 | Организация правового просвещения военнослужащих и работников академии по противодействию коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, а также изменений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции) | Начальник ОКРуководители структурных подразделений | В течение 2018 - 2020 годов | Доведение до военнослужащих и работников академии требований и положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции. Повышение военнослужащими и работниками академии уровня знаний законодательства по противодействию коррупции |
| 11 | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению военнослужащими и работниками академии поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, с учетом положений международных актов в области противодействия коррупции о криминализации обещания дачи взятки или получения взятки и предложения дачи взятки или получения взятки и опыта иностранных государств, направленных в том числе на формирование у военнослужащих и работников академии отрицательного отношения к коррупции | Начальник ОКРуководители структурных подразделений | В течение 2018 - 2020 годов | Недопущение случаев дачи или получения взяток. Разработка информационных материалов для размещения в локальных сетях академии и на информационных стендах |
| 12 | Организация (обеспечение) обучения по теме противодействия коррупциивоеннослужащих (работников), в том числе впервые поступивших на военную службу (заключивших трудовые отношения) | Начальник ОКРуководители структурных подразделений | В течение 2018 - 2020 годов | Обновление знаний и совершенствование навыков военнослужащих и работников академии, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.  |
| 13 | Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных военнослужащими и работниками академии и членами их семей за отчетный период. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений | Начальник ОКРуководители структурных подразделений | Ежегодно до 30 апреля | Обеспечение условий для осуществления мер по выявлению коррупционных правонарушений. Обеспечение своевременного исполнения военнослужащими и работниками академии обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи |
| 14 | Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных военнослужащими и работниками академии, и проведение антикоррупционных проверок | Начальник ОК | Ежегодно до 1 октября | Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции военнослужащими и работниками академии |
| II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Военно-медицинской академии, мониторинг коррупционных рисков и их устранение |
| 15 | Организация систематического проведения академией оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации ею своих функций | Руководители структурных подразделений | В течение 2018 - 2020 годов | Определение коррупционно опасных функций, а также корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками |
| 16 |  Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов приказов начальника академии | Начальник юридической службы | В течение 2018 - 2020 годов | Недопущение издания приказов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции |
| 17 | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Министерстве обороны Российской Федерации | Начальник юридической службыНачальник отдела кадров | В течение 2018 - 2020 годов | Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости ответственности за коррупционные и иные правонарушения. Запросы о проведении оперативно-розыскных мероприятий, а также иные запросы |
| 18 | Обеспечение документооборота академии, позволяющего осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов | ПНА по СВ и БВС- начальник строевого отдела | В течение 2018 - 2020 годов | Обеспечение документооборота академии в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации от 4 апреля 2017 г. N 170 |
| III. Взаимодействие Военно-медицинской академии с институтами гражданского общества и гражданами, создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о его деятельности |
| 19 | Обеспечение размещения на официальном сайте академии в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" актуальной информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции | Начальник отдела кадровЗаместитель начальника академии по воспитательной работе | Ежемесячно | Функционирование страницы "Противодействие коррупции" на официальном сайте академии в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", размещение на нем информационных материалов. Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности академии |
| 20 | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в академии или нарушениях требований к служебному поведению военнослужащими и работниками академии посредством обеспечения приема электронных сообщений на официальный сайт академии в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" | Начальник отдела кадровЗаместитель начальника академии по воспитательной работе | В течение 2018 - 2020 годов | Своевременное получение информации о несоблюдении военнослужащими и работниками академии ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное принятие мер реагирования. База данных о поступивших сообщениях |
| 21 | Обеспечение эффективного взаимодействия академии с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции | Заместитель начальника по воспитательной работеНачальник отдела кадров | В течение 2018 - 2020 годов | Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых академией мер по вопросам противодействия коррупции |
| 22 | Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в академии | Начальник отдела кадровЗаместитель начальника академии по воспитательной работе | В течение 2018 - 2020 годов | Материалы мониторинга средств массовой информации, проверка информации о фактах проявления коррупции в академии, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений |
| IV. Мероприятия Военно-медицинской академии, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики его деятельности |
| 23 | Принятие участия в методическом сборе с руководителями подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений округов, флотов, должностными лицами органов военного управления, воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, в обязанности которых входит работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по вопросам организации исполнения требований и положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции | Начальник отдела кадров | Один раз в год | Повышение профессиональной подготовленности военнослужащих и работников академии, в обязанности которых входит работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Материалы методического сбора |
| 24 | Проведение проверки соблюдения в филиале академии законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции и осуществление контроля за объективным проведением должностными лицами филиала разбирательств, служебных проверок по фактам нарушения законности и профилактики коррупционных и иных правонарушений | Начальник отдела кадров | Один раз в два года | Обеспечение соблюдения законодательства РФ по противодействию коррупции. Оперативное реагирование на ставшие известными в ходе проверок нарушения. Оказание практической помощи начальнику филиала по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Отчеты о проведенных проверках |
| 25 | Обновление информационных стендов правовой документации по противодействию правонарушений коррупционной направленности и мерах ответственности за них в подчиненных подразделениях. | Начальник отдела кадровРуководители структурных подразделений | В течение 2018 - 2020 годов | Обеспечение доступности информации по противодействию коррупции для всех работников академии, обучающихся и пациентов |
| 26 | Контроль за недопущением назначения на должности военной службы, работников, лиц, уличенных в коррупции, осужденных либо привлекаемых к уголовной ответственности, а также за реализацией квалификационных требований, определяющих общий, профессиональный и нравственный уровни кандидатов на замещение коррупционно опасных должностей | Начальник отдела кадров | В течение 2018 - 2020 годов | Повышение качества подбора и расстановки кадров. Предупреждение ошибочных кадровых решений |
| 27 | Мониторинг хода реализации в академии мероприятий по противодействию коррупции | Начальник отдела кадров | Ежеквартально | Осуществление контроля за выполнением структурными подразделениями академии требований законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции и состоянием работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Подготовка отчетов о результатах антикоррупционной деятельности академии |
| 28 | При определении поставщиков (подрядчиков, исполнителей) товаров (работ, услуг) конкурентными способами осуществлять проверку соответствия участников закупки требованиям законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок для обеспечения государственных нужд | Заместитель начальника академии (руководитель контрактной службы) | В течение 2018 - 2020 годов | Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг конкурентными способами |
| 29 |  Проведение проверок организации оказания амбулаторной и консультативно-диагностической помощи пациентам в клиниках и клинических подразделениях академии с целью пресечения фактов лечения за вознаграждение лиц, не имеющих льгот по линии МО РФ и без оформления соответствующих договоров. | Начальник клинического отдела | В течение 2018 - 2020 годов | Отсутствие случаев нарушения требований законодательства по противодействию коррупции при госпитализации пациентов в клиники академии |
| 30 | Проведение мониторинга за законностью госпитализации в клиники лиц, имеющих законодательное право на бесплатную медицинскую помощь в военных лечебных учреждениях МО РФ. | Начальник клинического отдела | В течение 2018 - 2020 годов | Обеспечение госпитализации пациентов в клиники академии в соответствии с требованиями действующего законодательства  |
| 31 | Проведение анализа деятельности должностных лиц клиник и клинических подразделений академии по предотвращению и пресечению правонарушений коррупционной направленности. | Начальник клинического отдела | В течение 2018 - 2020 годов | Обеспечение предотвращения и пресечения правонарушений коррупционного характера в клиниках академии. |
| 32 |  Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок | Заместитель начальника академии(руководитель контрактной службы) | В течение 2018 - 2020 годов | Предотвращение предпосылок коррупционных действий при размещении государственных заказов.Целевое использование и экономия бюджетных средств |
| 33 | Проведение с военнослужащими и работниками, занятыми в подготовке конкурсной документации на закупку медицинского имущества, занятий по доведению основных требований антикоррупционного законодательства. | Начальник отдела медицинского снабжения | В течение 2018 - 2020 годов ежеквартально | Изучение лицами занятыми в подготовке конкурсной документации на закупку медицинского имущества, занятий по доведению основных требований антикоррупционного законодательства. |
| 34 | Проведение консультаций, выдача заключений по вопросам противодействия коррупции | Начальник юридической службы | В течение 2018 - 2020 годов | Соблюдение действующего законодательства в сфере деятельности противодействия коррупции |
| 35 | Проведение контрольных мероприятий в сфере закупок товаров, работ, услуг по службам тыла: контроль исполнения контрактов и контроль на стадии формирования заказа  | Председатели комиссий и начальники служб тыла | В течение 2018 - 2020 годов | Отсутствие нарушений и злоупотреблений при закупках товаров, работ и услуг по службам тыла |
| 36 | Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности | Заместитель начальника академии по тылу | В течение 2018 - 2020 годов | Отсутствие (снижение) злоупотреблений при осуществлении хозяйственной деятельности |
| 37 | Проведение плановых и внеплановых проверок по направлению внутреннего финансового контроля. Анализ результатов проверок, разработка предложений по устранению выявленных нарушений | Заместитель начальника академии по тылу | В течение 2018 - 2020 годов | Отсутствие (снижение) злоупотреблений при осуществлении хозяйственной деятельности |
| 38 | Комиссионное проведение промежуточной аттестации обучающихся, имеющих академическую задолженность  | Начальник УМОНачальники (заведующие) кафедр | В течение 2018 - 2020 годов | Отсутствие нарушений и злоупотреблений при приеме экзаменов и зачетов |
| 39 | Установление для подчиненных обучающихся срока ликвидации задолженности по ведомости № 3  | Начальник УМОНачальники (декан) факультетов | В течение 2018 - 2020 годов | Отсутствие нарушений и злоупотреблений при приеме экзаменов и зачетов |
| 40 | Контроль соблюдения сроков ликвидации академической задолженности, своевременное представление материалов по отчислению обучающихся на Ученый совет | Начальник УМОНачальники (заведующие) кафедрНачальники (декан) факультетов | В течение 2018 - 2020 годов | Отсутствие нарушений и злоупотреблений при приеме экзаменов и зачетов |
| 41 | Сбор и систематизация информации по изучению стиля и методов работы должностных лиц в вопросах противодействия коррупции, их личной примерности, а также соблюдение ими требований федерального законодательства и нормативных правовых актов Министерства обороны Российской Федерации; | Заместитель начальника академии по воспитательной работе | В течение 2018 - 2020 годов | Подготовка мотивированных рекомендаций по дальнейшему служебному предназначению военнослужащих и лиц гражданского персонала |
| 42 | Проведение анонимного анкетирования (тестирование) психологами группы динамического наблюдения отдела по работе с личным составом по вопросам выявления фактов коррупции и злоупотреблений должностными лицами с различными категориями военнослужащих и лиц гражданского персонала по мере необходимости | Заместитель начальника академии по воспитательной работе | В течение 2018 - 2020 годов | Своевременное выявление фактов коррупции и злоупотреблений |

Начальник Военно-медицинской академии

имени С.М.Кирова

А.Фисун

Верно: начальник отдела кадров

подполковник медицинской службы

Д.Гусев