

ОБЪЯВЛЕНИЕ О ВАКАНСИИ

Начало приема заявок: 20 июля 2021 г.

Окончание приема заявок: 20 сентября 2021 г.

Дата проведения конкурса: 27 сентября 2021 г.

Место проведения конкурса: Военно-медицинская академия имени С.М.Кирова (ВМедА), Санкт-Петербург, ул. Академика Лебедева, дом 6, лит. Ж, кабинет начальника отдела (ОНР и ПНПК).

Должность: Младший научный сотрудник.

Наименование: Младший научный сотрудник научно-исследовательской лаборатории (физиолого-гигиенической оценки экипировки военнослужащих) научно-исследовательского отдела (обитаемости) НИЦ ВМедА (на ставку, на два года).

Учётная специальность: 2004016 – Биотехнические медицинские аппараты и системы.

Тематика исследований: Участие в проведении научно-исследовательских работ в области физиолого-гигиенической оценки экипировки военнослужащих.

Расположение:

Регион: Санкт-Петербург. **Город:** Санкт-Петербург.

Задачи и критерии:

Задачи, которые предстоит решать на данной должности:

- участие в подготовке и проведении экспериментальных исследований по физиолого-гигиенической оценке боевой экипировки военнослужащих;
- сбор, обработка, анализ, систематизация и интерпретация данных, полученных при проведении экспериментальных исследований;
- участие в составлении математических моделей систем обеспечения теплового баланса специальной одежды и боевой экипировки военнослужащих;
- участие в подготовке приборно-аппаратных комплексов различного назначения для проведения экспериментальных исследований;
- участие в метрологическом обеспечении работы приборной базы при проведении научных исследований;
- участие в статистической обработке регистрируемых данных и написание разделов отчётной научно-технической документации.

Критерии оценки:

Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы.

В соответствии с Положением о порядке проведения аттестации научных работников из числа лиц гражданского персонала Военно-медицинской академии имени С.М. Кирова, введённым в действие приказом начальника ВМедА № 246 от 28 апреля 2016 г., младший научный сотрудник НИЦ ВМедА обязан:

1. Участвовать в разработке тем НИР 1-й, 2-й и 3-й категории. В качестве исполнителя (соисполнителя) участвовать в разработке не менее 2 тем НИР 1-2 категории в течение 5 лет. При выполнении работ по темам НИР 3-й категории (и хоздоговорных) в течение 5 лет необходимо участвовать в выполнении не менее 2 тем в качестве исполнителя (соисполнителя).
2. Поддерживать свою публикационную активность в качестве автора (соавтора) научных работ в рецензируемых изданиях, индексируемых в РИНЦ, на уровне не менее 5 статей, в обязательном порядке аффилированных с ВМедА (в течение 5 лет).
3. Выступать с докладами на научных мероприятиях – не реже 2 выступлений в течение 5 лет.

4. Участвовать в качестве автора (соавтора) в подготовке и опубликовании рационализаторских предложений (не менее 2 шт. за 5 лет). Возможно привлечение к работе над созданием учебной и методической литературы (учебные и/или учебно-методические пособия, методические рекомендации или указания).

Квалификационные требования:

Квалификационные требования к указанной вакантной должности (в соответствии с Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утверждённым Постановлением Минтруда России от 21.08.1998 №37, в ред. от 12.02.2014):

«Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии учёной степени, окончания аспирантуры и прохождении стажировки – без предъявления требований к стажу работы».

Условия:

Условия трудового договора составляются в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и Коллективным договором между командованием академии и коллективом гражданского персонала.

Заработная плата:

Размер заработной платы определяется в соответствии с «Положением о системе оплаты труда гражданского персонала Военно-медицинской академии» (Приложение №1 к Коллективному договору) и составляет в среднем 14 892 руб./мес. (при отсутствии выслуги лет в МО РФ, без учёной степени).

Стимулирующие выплаты:

Возможны выплаты стимулирующего характера, условия получения и размер которых определяются «Положением о выплатах стимулирующего характера работникам военно-медицинской академии» (Приложение №5 к Коллективному договору).

Трудовой договор: Срочный (на два года). **Социальный пакет:** Да.

Наём жилья: Нет. **Компенсация проезда:** Нет. **Служебное жильё:** Нет.

Дополнительно:

Работа основная. 1) Наличие опыта военной службы в научной роте №8 на базе ВМедА; 2) Опыт научной работы в области физиолого-гигиенической оценки экипировки военнослужащих; 3) Наличие научных публикаций в области физиологии и гигиены военного труда; 4) Опыт работы с компьютерными программами Kompas-3D, SolidWorks, MATLAB Simulink, Mathcad, MS Office; 5) Владение языком программирования C/C++.

Тип занятости: Полная занятость. **Режим работы:** Полный рабочий день.

Лицо для получения дополнительных справок:

Фамилия, имя, отчество: Кувшинников Александр Владимирович.

E-mail: vmeda-nio@mil.ru **Телефон:** 8-812-292-32-16